

Beste leden,

Op woensdag 27 september jl. heeft opnieuw een zinvolle en heel goed bezochte bijeenkomst plaatsgevonden in Soesterduinen.

We zijn de avond gestart met een korte ledenvergadering, waarbij het nieuwe bestuur met instemming van de aanwezige leden is geïnstalleerd. Het bestuur bestaat nu uit: Mirjam Mouton (voorzitter), Remi Severeijns, Linda Rijkuit, Jan Aertsen, Arianne Lindhout, Maarten van Gils, Anita ter Beek en Anil Mathoera. De bestuursleden zullen in onderling overleg de portefeuilles verdelen. Mirjam heeft aangegeven dat ze op termijn wil aftreden als voorzitter.

Financiën

Tijdens de vergadering heeft Remi Severeijns de financiële cijfers toegelicht. Tot voor kort had Mark Kimman de rol als penningmeester, maar deze maakt geen deel meer uit van het bestuur. Remi liet de aanwezige leden weten dat de vereniging financieel gezond is en dat er geen reden is om in 2018 de contributie te verhogen. Er is echter wel een aantal leden dat de contributie nog niet betaald heeft. Er is een oproep gedaan aan de aanwezige leden om -voor zover van toepassing- deze alsnog te voldoen; de desbetreffende leden zullen binnenkort vanuit het secretariaat een herinnering ontvangen.

De verlies- en winstrekening is besproken en toegelicht. Op basis van vragen van de leden zullen de vergaderkosten op termijn nader uitgesplitst worden.

Er zijn tijdens de vergadering twee leden gevraagd voor de kascommissie. De tijdsbesteding hiervoor is erg beperkt (een gezellige avond; het komt vooral neer op het controleren van de bonnen). We zien uw eventuele aanmelding daarvoor graag tegemoet (zfb@epsnet.nl).

Naar aanleiding van een vraag uit de zaal zal het bestuur nadenken in hoeverre het opleiden van bedrijfsartsen een aandachtspunt is voor onze vereniging. Wij stellen uw input zeer op prijs, dus als er andere zaken zijn die u aan ons voor wilt leggen dan horen wij dat graag!

Hierna is de ledenvergadering gesloten en zijn we verder gegaan met het inhoudelijke deel van de avond.

Second opinion

Als eerste heeft Remi Severeijns het met de aanwezigen uitgebreid gehad over de Second Opinion. De laatste ontwikkelingen en informatie n.a.v. het overleg met OVAL en KoM is gedeeld.

De aanwezigen hebben ingestemd met de samenwerking door de ZFB met OVAL en KoM op het terrein van de Second Opinion. De bedoeling is dat deze 3 partijen bedrijfsartsen leveren voor de Second Opinion pool waaruit de werknemer kan kiezen. Hiervoor moet een website in de lucht komen. Het is de bedoeling dat deze en een bedrijfsartsenpool voor 1-1-18 operationeel is.

De bedoeling is dus dat er ook vanuit de ZFB bedrijfsartsen zijn die de bereidheid hebben om -voor een (klein) deel van de week- second opinions uit te voeren. Verzoek is dat leden die hiervoor interesse hebben zich via de mail of telefonisch aanmelden bij het bestuur van de ZFB, zfb@epsnet.nl of 040 2911422.

Basiscontract / wet DBA

Daarna heeft Ester Zachariasse, advocaat bij 'The Renewables' gesproken over de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (DBA).

Een modelovereenkomst (basiscontract) ligt momenteel ter toetsing bij de belastingdienst. Er komt een Basiscontract beschikbaar voor alle betalende ZFB-leden. Het is de bedoeling dat het basiscontract nog in de maand oktober opgeleverd wordt. De leden van de ZFB kunnen er gebruik van maken, maar het is nadrukkelijk alleen voor eigen gebruik bedoeld. Er wordt daarom een oproep gedaan aan de leden om er prudent mee om te gaan.

Voor het aangepaste tarief van 145 euro per uur kunnen The Renewables u -indien gewenst- extra ondersteuning bieden om het basiscontract aan te passen aan uw specifieke situatie.

Wij hebben Esther gevraagd een vrijwaringsverklaring te maken welke de leden kunnen gebruiken als de opdrachtgever zelf een contract aanlevert. Esther zal deze verklaring opmaken en deze is dan ook voor leden beschikbaar.

De presentatie van The Renewables treft u als bijlage bij deze nieuwsbrief aan.

Klachtenregeling en Wkkgz

Tot slot heeft Hielkje Libbinga, klachtenfunctionaris bij 'The Renewables' een presentatie verzorgd over bovengenoemde onderwerpen.

In de klachtenregeling zijn de algemene regels t.a.v. omgang met onvrede, ervaren tekorten of klachten beschreven. Dit is een uitgebreid document wat kan worden opgevraagd. Het advies is om dit niet standaard te verstrekken aan medewerkers.

Naast de klachtenregeling is een procedure opgesteld waarin voor de medewerker beschreven staat hoe deze een klacht kan indienen. Deze klachtenprocedure treft u eveneens aan als bijlage bij deze nieuwsbrief. U kunt deze procedure op uw eigen site zetten of u kunt medewerkers verwijzen naar de site van de ZFB. Het advies is om de klachtenprocedure niet in contracten bij te sluiten, maar er naar te verwijzen, aangezien de klachtenprocedure in de loop van de tijd kan veranderen.

Er zal ook nog een poster klachtenafhandeling komen die u desgewenst in uw wachtkamer kunt ophangen.

Om gebruik te kunnen maken van de klachtenregeling van de ZFB gelden de volgende uitgangspunten:

- U bent lid van de ZFB (en dus ook lid van de NVAB en BIG geregistreerd) en u hebt uw contributie voldaan
- De klacht is ontstaan na het aangaan van het lidmaatschap
- De klacht betreft bedrijfsgeneeskundige zorg
- Per jaar worden maximaal 2 klachtafhandelingen vergoed
- Vergoeding betreft het traject tot aan de aansluiting bij de geschillencommissie. Indien behandeling in de geschillencommissie nodig is, zal vergoeding via uw aansprakelijkheidsverzekering verlopen.

Indien de werkzaamheden via een tussenpersoon verlopen zal de klachtafhandeling door de tussenpersoon afgehandeld worden. De ZFB kan de klachtafhandeling verzorgen maar vergoeding zal dan via de tussenpersoon gebeuren.

Na deze presentatie was het officiële deel van de avond beëindigd en was er nog de mogelijkheid om na te praten onder het genot van een drankje en een hapje.